

Întrebare: Pentru persoana angajată în temeiul unui contract individual de muncă în cadrul unei instituții publice, care promovează concursul de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice organizat de aceeași instituție publică, numirea în funcția publică se va face prin încheierea unui act adițional la contractul de muncă existent ?

Cadrul legal: Art. 55 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 371 alin. (1), art. 374 alin. (1) și art. 473 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: Nu. În speță este necesară încetarea contractului individual de muncă existent în condițiile legii, urmând ca persoana în discuție să fie numită în funcția publică în baza actului administrativ de numire emis de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de persoana care are competența legală de numire în condițiile unor acte normative specifice.

Data: 05.05.2023